

Vragenlijst leiderschapsstijlen

Op de volgende twee pagina's zijn de vragen te vinden waarmee onderzocht kan worden in welke mate een leidinggevende een bepaalde leiderschapsstijl toepast. De huidige vragen zijn gericht tot werknemers zodat zij aan kunnen geven in hoeverre zij een leiderschapsstijl herkennen in hun leidinggevende. Als leidinggevend willen onderzoeken welke leiderschapsstijl zij zelf denken het meest toe te passen dan kunnen zij simpelweg alle vragen omzetten naar de ik-vorm. Om te controleren welke vragen bij welke leiderschapsstijlen horen kan de laatste pagina bestudeerd worden. Op deze pagina staan eveneens de gebruikte bronnen vermeld.

Mijn leidinggevende...

	Helemaal mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Helemaal mee eens
1. Concretiseert een heldere visie voor de toekomst van de organisatie.	☐	☐	☐	☐	☐
2. Begrijpt de beperkingen van onze organisatie.	☐	☐	☐	☐	☐
3. Houdt alle fouten bij.	☐	☐	☐	☐	☐
4. Voelt aan wat veranderd moet worden in onze organisatie.	☐	☐	☐	☐	☐
5. Tracht werknemers gezamenlijke doelen voor de organisatie te laten accepteren.	☐	☐	☐	☐	☐
6. Verzekert dat zijn/haar kijk begrepen wordt op de werkvloer.	☐	☐	☐	☐	☐
7. Focust de aandacht op onregelmatigheden, fouten, uitzonderingen en afwijkingen van standaarden.	☐	☐	☐	☐	☐
8. Ondersteunt mij in het vertalen van de	☐	☐	☐	☐	☐

missie naar specifieke doelen.

9. Concentreert zijn/haar volledige aandacht op het omgaan met fouten, klachten en mislukkingen.

☐☐☐☐☐

10. Verwijdert obstakels zodat ik mijn doelen kan behalen.

☐☐☐☐☐

11. Streeft ernaar om voor werknemers te verhelderen hoe zij kunnen bijdragen aan het behalen van de organisatiedoelen.

☐☐☐☐☐

12. Verzekert dat ik voldoende bronnen heb om mijn doelen te bereiken.

☐☐☐☐☐

13. Richt mijn aandacht op het mislukken van het behalen van standaarden.

☐☐☐☐☐

14. Streeft ernaar om de werknemers van de organisatie te laten samenwerken in de richting van de visie.

☐☐☐☐☐

Bevindingen

De vragen 3, 7, 9 en 13 geven weer in hoeverre een leidinggevende transactioneel leiderschap toepast.

De vragen 1, 5, 11 en 14 worden gebruikt om transformationeel leiderschap in kaart te brengen.

De vragen 2, 4, 6, 8, 10 en 12 laten zien in welke mate een leidinggevende instrumenteel leiderschap toepast.

Bronnen

Antonakis, J., & House, R. J. (2014). Instrumental leadership: Measurement and extension of transformational–transactional leadership theory. *The Leadership Quarterly*, 25(4), 746-771.

Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). Multifactor leadership questionnaire (TM). *Mind Garden, Inc. Menlo Park, CA*.

Jensen, U. T., Andersen, L. B., Bro, L. L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A. L., ... & Würtz, A. (2019). Conceptualizing and measuring transformational and transactional leadership. *Administration & Society*, 51(1), 3-33.