

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

wel goede ideeën
,maar in de praktijk
lopen die
regelmatig vast in
het proces.

Connecties leggen
met andere
organisaties om
kennis en ervaring
te delen met elkaar

Kennis en
ervaringen mbt
innovatieve ideeën
breder kunnen
delen en ophalen

delen van
ervaringen met
andere
zorginstellingen

Tijd voor
adoptie



Conclusie;
Samenwerken binnen
VVT (en buiten) om
waardevolle
informatie te delen.
anders werken in de
zorg kan hier zeker
een platform voor zijn.
Kennis delen via
platforms begint het
al. Deze sessies
helpen mee.

Praktijkervaringen
Leefcirkels en
optische sensoren

aanbrengen
en opjagen
van innovaties

Meedenken

Samenwerken!
Samen situaties
bespreken en iets
uitdenken

samenwerking
breder in de
organisatie, tussen
de verschillende
clusters oa delen
van informatie

Samenwerking om
kennis te delen met
andere organisaties
mbt innovatieve
technologie in de
zorg

Ervaringen met
zorgtechnologie in
andere sectoren van
VVT

Kennis en
ervaringen mbt
innovatieve ideeën
breder kunnen
delen en ophalen

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

Meer communicatie

Meer bekendheid waar we staan en waar we mee bezig zijn.

Ervaringen delen met elkaar.

Communiceren

vertalen tussen visie boven en behoefte onderaf

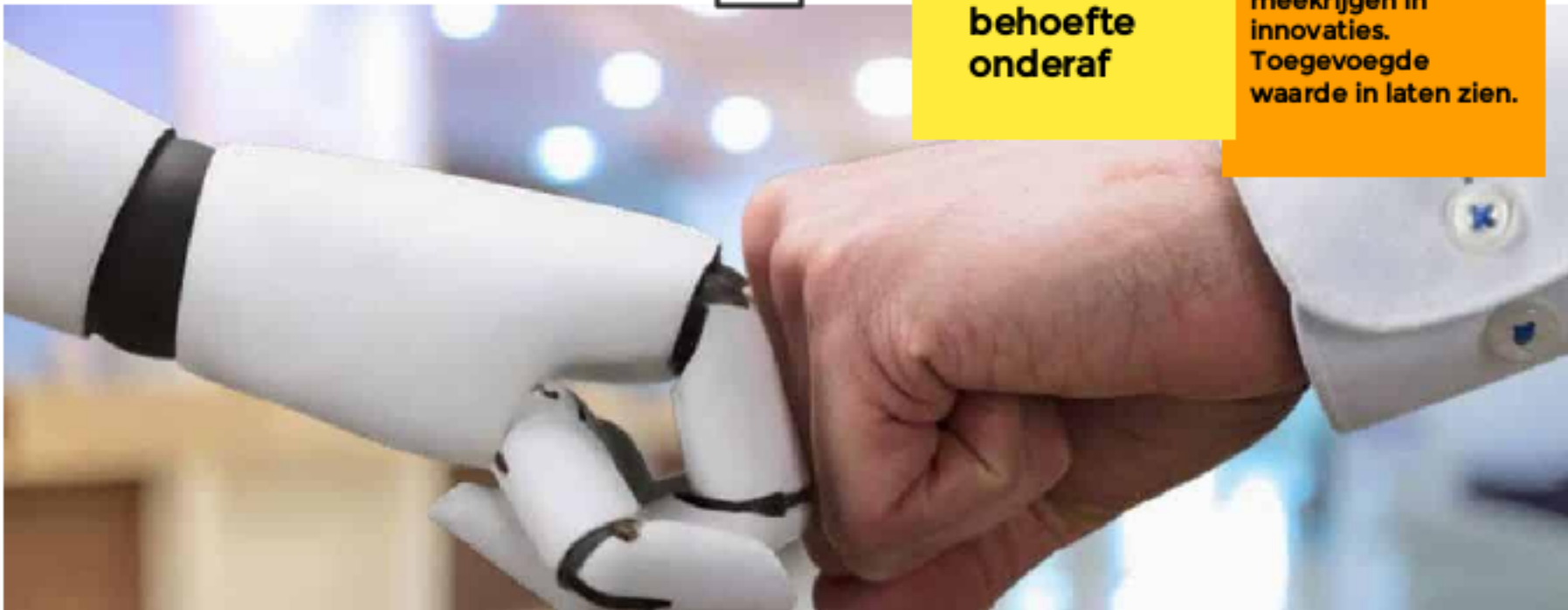
Medewerkers stimuleren, meekrijgen in innovaties. Toegevoegde waarde in laten zien.

Proces verbeteren

vooral inbedden in de organisatie

bewustwording voor gezamenlijk doel

tijd nemen/krijgen



Benodigde tijd geven

Pleiten voor tijd & ruimte voor de medewerkers.

tijd uit/inplannen

Draagvlak creëren

medewerkers van de werkvloer erbij betrekken

wordt client betrokken

Werkvloer betrekken bij implementeren

ideeën ophalen

Motiveren

effect voor mdw en de client inzichtelijk te maken

motivators opzoeken en de ruimte geven

vaardigheid bevorderen

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

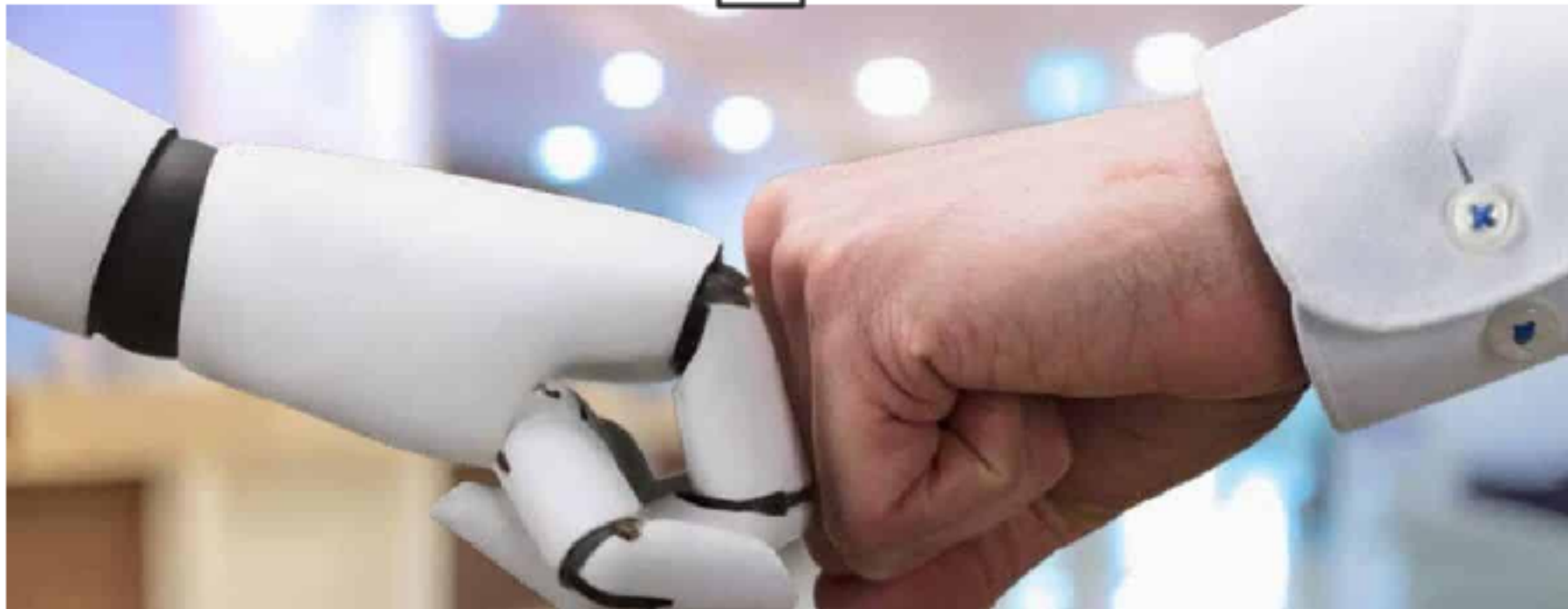
Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

De tools om op een korte wijze, zoals een flyer, de verzorging enthousiasmeren over (basale) nieuwe technieken.

tijd voor adoptie

CD: structuur om innovaties goed op te pakken. Nu teveel adhoc samenstellen van projectgroepen en weinig structuur in het ophalen en filteren van ideeën

Bottom-up aanpak/sessie om te kijken waar de verdere behoeften liggen bij personen die er dagelijks mee moeten werken.



Als ICT docent wil ik mijn collega's graag motiveren & instrueren. JW

Toegankelijk zijn voor personeel, door naast mijn cliëntenbezoek, ook te vragen of ze eventueel nog technische vragen hebben.

CD: aanjagen/prikkelen om dit beter vorm te geven. Ophalen ideeën vanuit omgeving (lokaal/landelijk)

delen van ervaringen richting andere instellingen

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

**Goed beleid
waar behoefte
aan is**

Onze organisatie kan mi nog veel groeien in innovaties, of anders worden we minimaal hierover ingelicht

Kennis over de verschillende mogelijkheden onder de zorgmedewerkers

In een kleine, zelfstandige organisatie ontbreekt het aan voldoende kader & deskundigheid om de opzet zoals in de presentatie te organiseren

Vanuit mijn coördinerende rol als verpleegkundige kan ik bijdragen in signaleren, implementeren en evalueren (zowel op werkvloer vanuit collega's en vanuit revalidanten

Verpleegkundige zouden scholing over de verschillende soorten technologie kunnen geven. Of extra uitleg aan de teams geven wanneer er technologie ingezet wordt.

Meedenken vanuit huidige praktijkervaring, met feedback vanuit cliënten en mantelzorgers

Als projectleider kan ik kennis en ervaring delen, de organisatie ondersteunen en de samenwerking zoeken met andere organisaties.



Groep 4: Regionale samenwerking is erg belangrijk, hier ook tijd in steken en zien dat dit van meerwaarde is voor de organisatie. Wensen van client staan voorop. We moeten ook kijken naar anders werken in de zorg, want alleen technologie is niet voldoende.

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

Kennis onder collega's mbt. Digitaal

Positieve instelling

Welke innovaties en hoe ver deze staan

Tijd buiten reguliere werkzaamheden

Structuur aanbrengen

Innovatie cultuur stimuleren

kennis

In elkaar vertrouwen

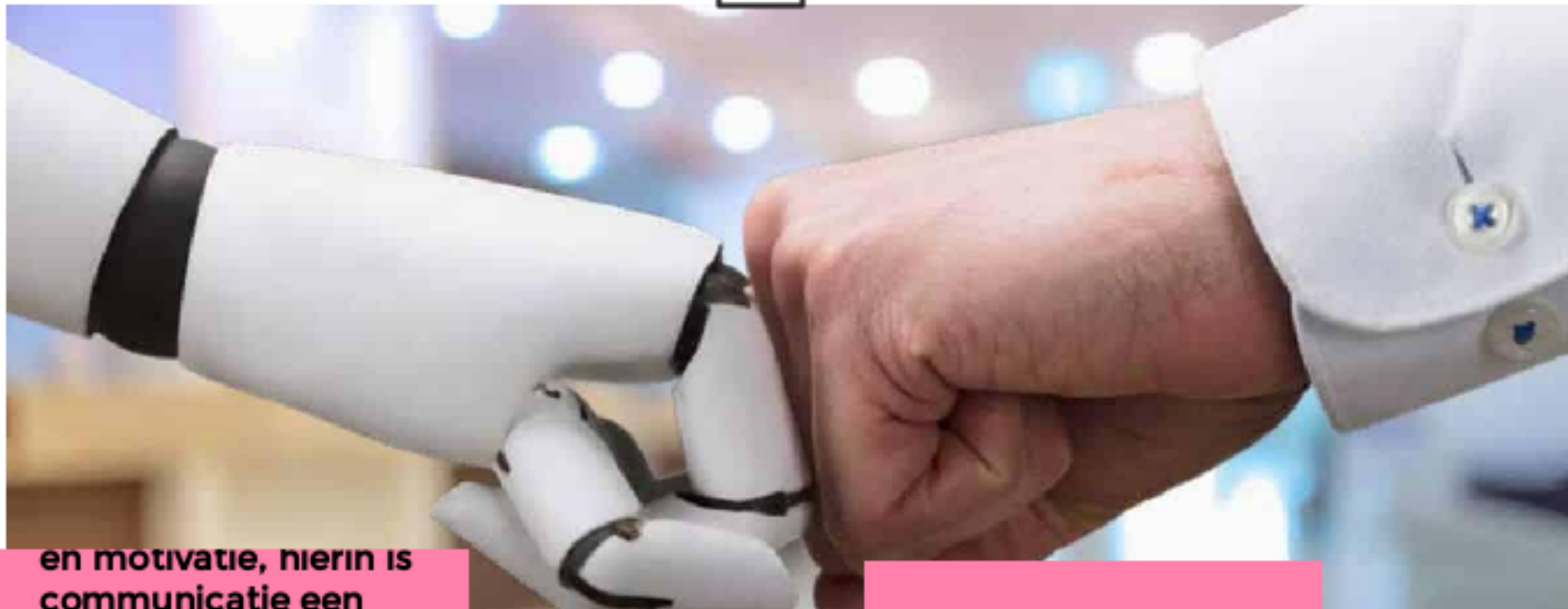
breder communicatie binnen organisatie waar men waar mee bezig is

Meer denken vanuit discipline i.p.v. locatie

Overzicht wat er is en waar
De tijd voor ondersteuning bieden

initiatieven vanuit locaties niet op organisatieniveau bekend

Vertrouwen in de ontwikkelingen



en motivatie, hierin is communicatie een belangrijk middel om te ondersteunen en inzichtelijk te maken in het 'hoe en wat'. Voorkeur gaat uit naar bottom-up ontwikkelen en innovaties in zetten. Het faciliteren in tijd en ruimte is van

Samenvattend: kennis overdragen en 'bij de hand' meenemen naar behoefte. Een lerende cultuur creëren.

Communicatie bundelen

innovatie vraagt eerst een tijdinvestering voordat het tijd oplevert en dat is er niet altijd

Focus: als je iets wilt doen, doe je het goed of beter maar niet

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

Devices
(apparatuur)

Collega's -
wie mag
en wil
meedoen?

Budget



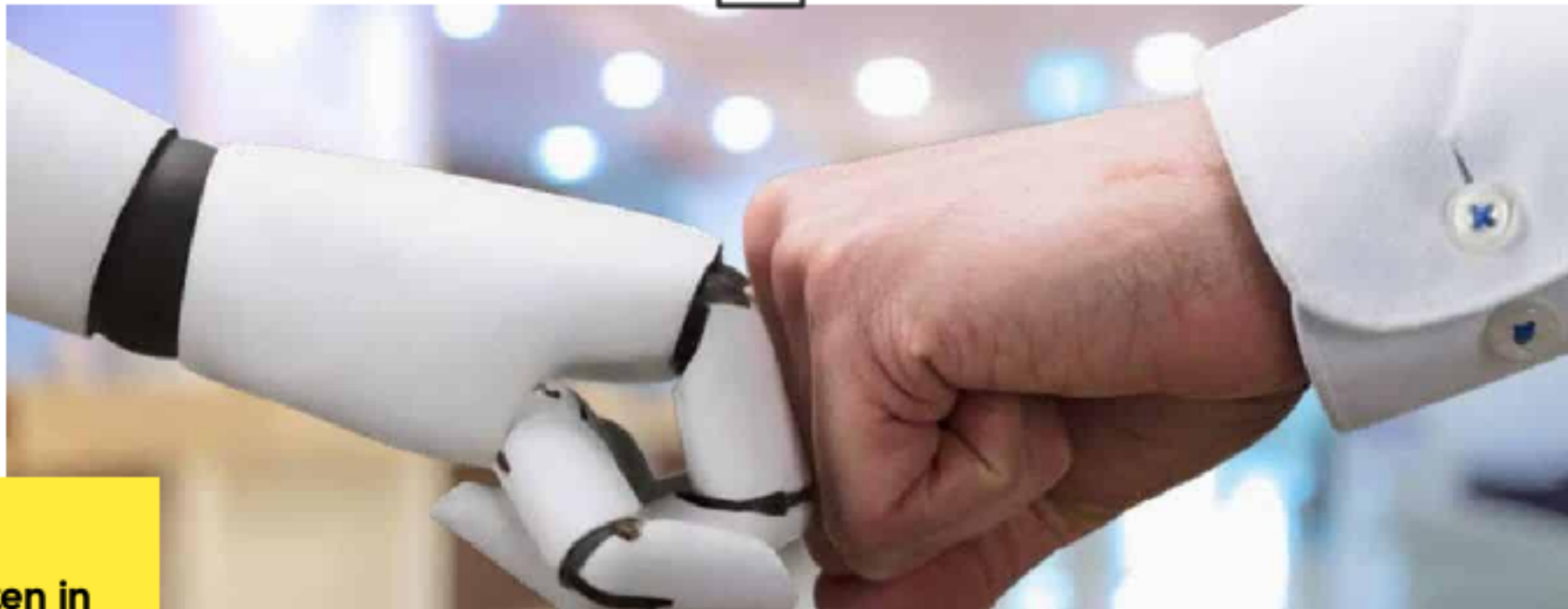
Mensen zo
vroeg
mogelijk
betrekken en
meenemen.

Zelf het goede
voorbeeld
geven. Warme
uitrol

Laagdrempelig
maken. (Programma
installeren, en
inloggen is al
moeilijk genoeg!)

Innovatiecultuur

Tijd: aan
innovatie
mogen
werken



Goed luisteren naar
de behoefte van de
werkvloer, en
inspelen op de
reacties op
zorginnovaties.

Bekendheid van
innovatieve
technologie: Dit is
het doel, dit gaan
we ermee bereiken.
De WHY

Verzilveren: meten in
tijd of geld. Meten van
kwaliteit van zorg en
de cliëntbeleving.
Meten van
medewerker-tevreden
heid

Vertrouwen in
technologie



Mindset veranderen:
nachtronde
overslaan door
technologie is
eigenlijk veiliger
dan rondes lopen

Voordelen
voor de
cliënt
laten zien.

Vertellen en laten
zien. De
zorgtechnologie
voelen, laten zien

Anders werken met innovatieve technologie in jouw organisatie

Wat ontbreekt er nog in jouw organisatie?

Wat kan ik bijdragen vanuit mijn functie/discipline?

